



## Pyhäselän vankilaan etsitään vankilapappia

Vankilapappi huolehtii vankilassa uskonnonvapauslain toteutumisesta käytännössä niin, että kaikkiin kirkkoihin, uskontokuntiin ja katsomuksiin kuuluvilla on tasavertaiset mahdollisuudet harjoittaa omaa vakaumustaan vankilassa. Vankilapapin työ on olennainen osa laitoksen moniammatillisten tiimien kuntouttavaa työtä ja yhteistyötä tehdään tiiviisti laitoksen koko henkilökunnan kanssa. Perhetyö on keskeinen osa vankilapapin työtä. Vankilapapin tehtävään kuuluu myös vankilan hengellisessä työssä olevien vapaaehtoisten rekrytointi, perehdyttäminen ja ohjaus. Vankilapapin tehtävänä on osaltaan kehittää toimintaa Rikosseuraamuslaitoksen strategian tavoitteiden mukaisesti.

Vankilapapin lähiesimies on vankilan apulaisjohtaja.

Menestyksellinen vankilapapin viranhoito Pyhäselän vankilassa edellyttää:

- toimimista RISE:n hengellisen työn ja vankilasielunhoidon linjausten mukaisesti
- kykyä kohdata haastavissa elämäntilanteissa ja kriisitilanteissa olevia asiakkaita suljetussa toimintaympäristössä
- -tiivistä moniammatillista yhteistyötä koko laitoksen henkilökunnan kanssa
- -kykyä yksilötyöhön sekä hengellisten ja muiden ryhmien ohjaamiseen (RISE:n ohjelmatyöhön osallistuminen)
- kykyä verkostomaiseen toimintatapaan vankilan ulkopuolisten toimijoiden ja muiden uskontokuntien
- edustajien kanssa
- erinomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja
- kykyä käyttää erilaisia sähköisiä tietojärjestelmiä
- vankilasielunhoidon erityiskoulutusta tai sitoutumista sen suorittamiseen sekä halukkuutta osallistua RISE:n ohjelmatyön koulutukseen.

Sosiaalipalvelujärjestelmän tuntemus ja kokemus perhetyöstä sekä pastoraalitutkinnon suorittaminen katsotaan hakijalle eduksi.

Rikosseuraamuslaitoksen palkkausjärjestelmässä tehtävän palkkaus määräytyy vaativuustason 14 mukaisesti, josta maksettava palkka on 3566,68 €/kk, minkä lisäksi maksetaan henkilökohtaisen työsuorituksen perusteella määräytyvää palkanosaa enintään 38 % ja kokemusosaa enintään 12 % tehtäväkohtaisesta palkanosasta. Aloittavan henkilön kokonaispalkka on osaamisesta ja kokemuksesta riippuen yleensä noin 4000-4245 €/kk. Virka on viraston yhteinen. Työaika-ajatuona on virastotyöaika.

Viran hakijan tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon pappi. Virassa edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämistä. Virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan tuomiokapitulille (KiVhL 2:13).

Virkaan tai tehtävään valittavasta henkilöstä tehdään hakijan suostumuksella henkilöturvallisuusselvitys (turvallisuusselvityslaki 726/2014). Turvallisuusselvitysmenettelystä ja selvityksen kohteen oikeuksista löytyy tarkempia tietoja osoitteessa [www.supo.fi](http://www.supo.fi). Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

Hakijoista voidaan teettää myös henkilöarviointi/ soveltuvuusarviointi.

Kielitaitoa koskevana kelpoisuusvaatimuksena on suomen tai ruotsin kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito (Valtioneuvoston asetus Rikosseuraamuslaitoksesta 280/2022, 81). Kielitaito tulee osoittaa ensisijaisesti asetuksessa 481/2003 mainitulla tavalla (esim. valtionhallinnon kielitutkinnot, kielitaidon osoittaminen yleisillä kielitutkinnoilla tai kielitaidon osoittaminen opintojen yhteydessä).

Vankilapappi aloittaa virassaan 1.1.2026 tai sopimuksen mukaan.

**Virkaan haetaan [KirkkoRekryn](#) sähköisellä hakulomakkeella 22.9.2025 klo 15.00 mennessä.** Papit liittävät hakemukseen omasta tuomiokapitulista saatavan nimikirjanotteen.

Yhteystietomme

Riitta Korpelainen, yksikönpäällikkö, Pyhäselän vankila, p 050 3816422, [riitta.korpelainen@om.fi](mailto:riitta.korpelainen@om.fi)

Sanna Tahvanainen, apulaisjohtaja, Pyhäselän vankila, p 050 3225037, [sanna.tahvanainen@om.fi](mailto:sanna.tahvanainen@om.fi)

Sakari Häkkinen, hiippakuntadekaani, Kuopion hiippakunta, p. 044 7050 607, [sakari.hakkinen@evl.fi](mailto:sakari.hakkinen@evl.fi)