

Seurakunnan johtajana

Kirkon johtamiskoulutus uudistuu

Montako työntekijää on
lähtenyt sinun työpaikastasi
viiden viime vuoden aikana
muuten kuin eläkkeelle?

- Miksi he ovat lähteneet?
- Mieti, kuinka moni mahdollisesti suunnittelee työpaikan vaihtoa?
- Oletko kysynyt asiaa?





VIISI YLEISINTÄ SYYTÄ VAIHTAA TYÖPAIKKAA (DISMOTIVAATION AIHEUTTAJAT)

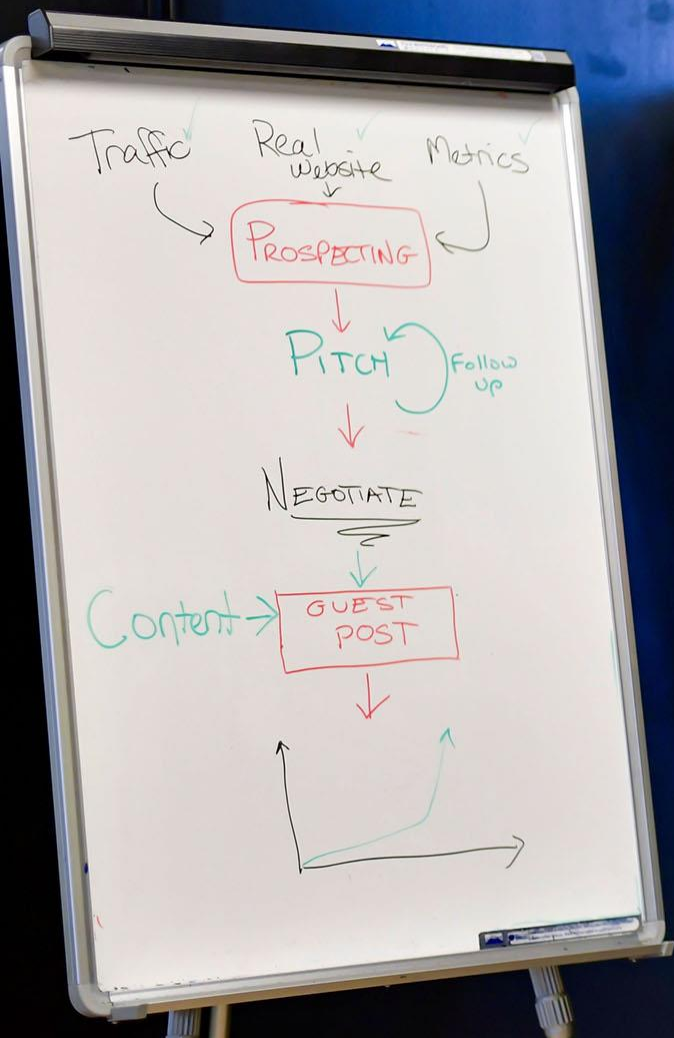
1. Ei saa
arvostusta



2. Ei koe luottamusta

Sakari Häkkinen, hiippakuntadekaani, TT

2021



3. Ei pysty vaikuttamaan

Sakari Häkkinen, hiippakuntadekaani, TT

4. Ei saa palautetta



5. Ei pysty kehittymään



Kyse on siis:

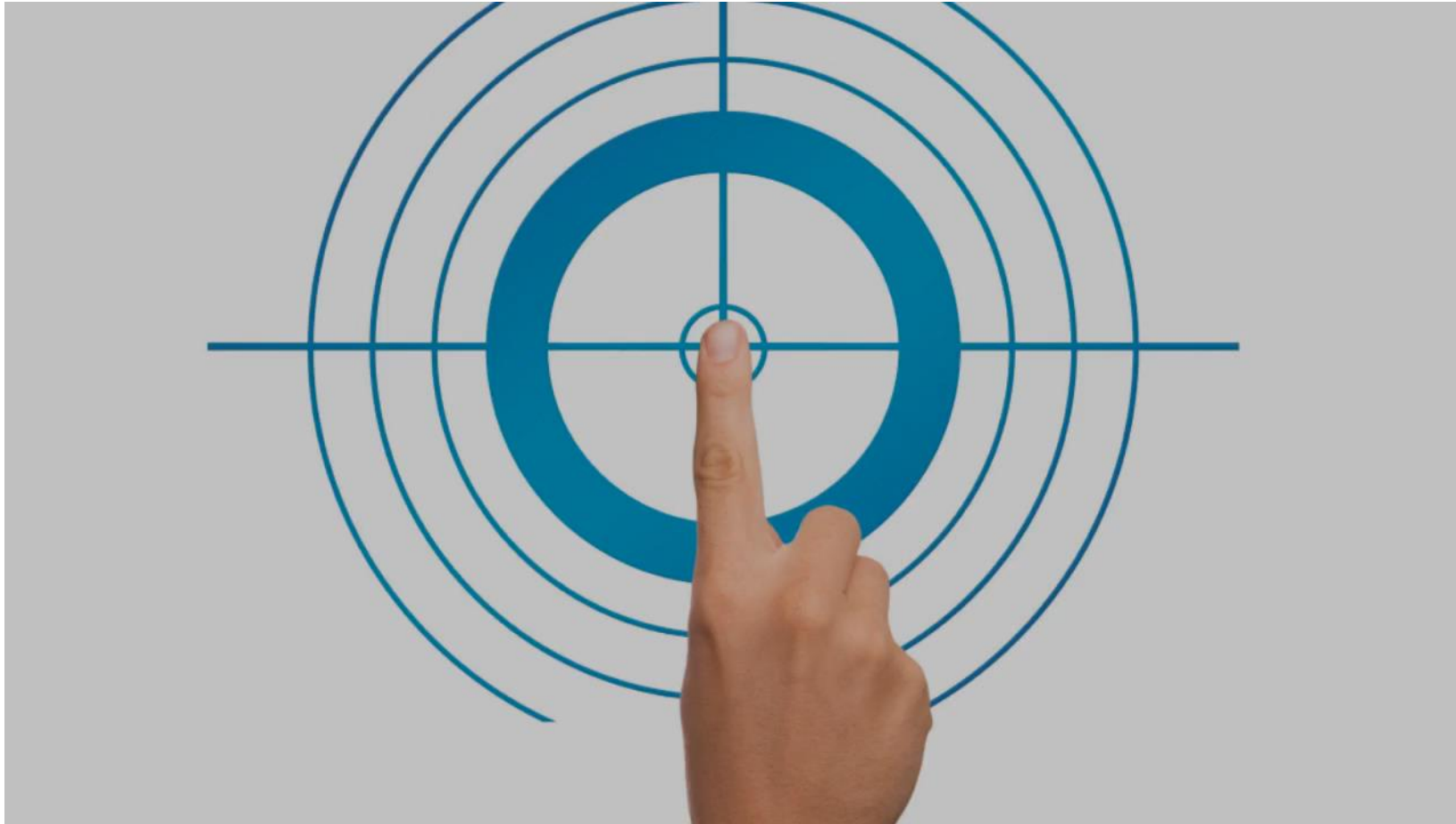
Motivaatiosta

Sitoutumisesta

Työpaikan kulttuurista

Johtamisen vaikuttavuudesta

Miten voi kehittyä johtamistaidossaan?



Johtajana kehittymisen polku

- Kirkon oman johtamiskoulutuksen juuret 1980-luvulla
 - Kirkon johtamiskoulutussuunnitelma 90
 - Seurakuntatyön johtamisen tutkinto 1999
 - Kirjo 2005
- Uusi johtamisen erityiskoulutus 2021 (50+ op)
 - Koostuu 5-30 op moduuleista
 - Monimuotoista työelämälähtöistä koulutusta
 - Ohjattu oppiminen tapahtuu ensisijaisesti arjen johtamistyössä



Johtamisen perusteet (5 op)

- Seurakunnan johtamistehtävissä jo toimiville, niissä aloittaville tai niistä kiinnostuneille
- Hiippakuntien järjestämä
- Työyhteisöjen yhteistoimintakulttuurin vahvistaminen, vuoropuhelu, jatkuva uudistuminen ja yhteisön voimavarojen esiin saaminen



*Seurakuntatyön johtamisen
tutkinto (5 op) antaa
kelpoisuuden hakea
kirkkoherran tehtävään*

- Hiippakuntien järjestämä
- Papeille
- Kirkkoherran viran hoitamisen kannalta välttämättömiä tietoja, taitoja ja osaamista.
- Kokonaiskuva kirkkoherran tehtävistä, hengellisestä ja strategisesta johtamisesta sekä seurakunnan hallinnosta.





Johtajana kirkossa (20 op)

- johtamistehtävissä toimiville kirkon ja seurakuntien työntekijöille sekä ylempää pastoraalitutkintoa suorittaville papeille
- Kirkon koulutuskeskuksen järjestämä moniammatillinen koulutus

Johtamiskoulutus kirkkoherroille ja hallinnon johdolle (20 op)

- Uusille kirkkoherroille, hallinnon ja talouden johtaville viranhaltijoille sekä seurakuntayhtymien ylimmälle johdolle
- Hiippakuntien järjestämä (Kuopio, Oulu, Mikkeli ja Lapua yhdessä)
- Syventää osaamista ja tietämystä
- Tukee seurakunnan toiminnan ja talouden kehittämistä



Syvemmälle johtamiseen (15/30 op)

- Kirkon koulutuskeskuksen järjestämä
- Kokeneille johtajille, joilla on runsaasti johtamiskoulutusta ja jotka kokevat hyötyvänsä verkostoitumisesta, oppimisyhteisöstä ja prosessinomaisesta etenemisestä oman kehittymisensä tueksi.



Lisätietoa

- Johtamiskoulutuksesta yleensä:
evl.fi/plus/koulutus-ja-tyoelama/henkilostokoulutus/kirkon-erityiskoulutukset/johtamiskoulutus
- Seuraavana vuonna alkavista kursseista, niiden ajankohdat, hinnat ja muuta tarpeellista tietoa:
evl.fi/plus/koulutus-ja-tyoelama/henkilostokoulutus/koulutuskalenteri
- Lisätietoja myös hiippakuntadekaanilta ja Kirkon koulutuskeskuksesta





2021

Kiitos!

Sakari Häkkinen, hiippakuntadekaani, TT

17