



KUOPION HIIPPAKUNTA

Seurakuntien rakennemuutokset

Ohjeistusta saatavilla:

- Kirkkohallituksen yleiskirje 21/2016;

Rakennemuutosten hallinnollinen ohjeistus

ja puuttumiskynnyksen määrittely

- Liite: Seurakuntajaon muutosta ja seurakuntayhtymän perustamista Koskeva hallinnollinen ohjeistus



KUOPION
HIIPPAKUNTA

Seurakuntajaon muutosta ja seurakuntayhtymän perustamista koskeva hallinnollinen ohjeistus

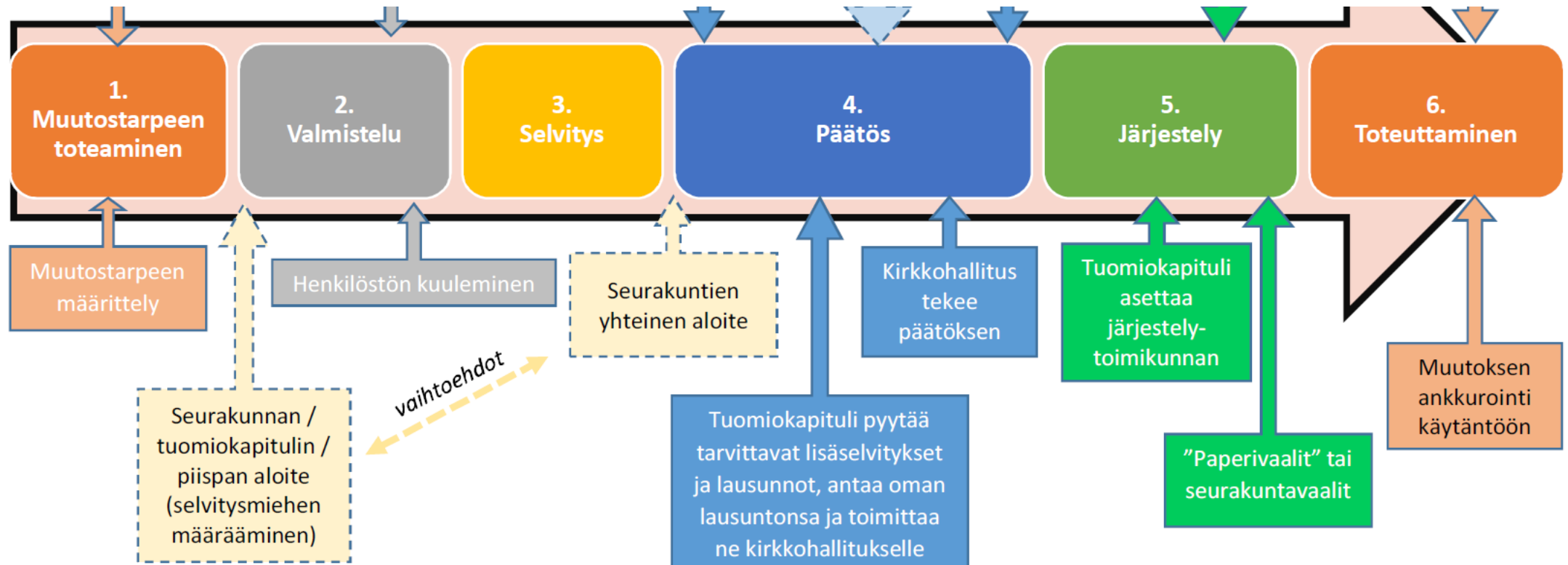


1.12.2016

Tuomiokapituleille

Ohjeistus luo kokonaiskuvan tuomiokapitulin tehtävistä seurakuntarakenteiden muutostilanteissa. Ohjeistukseen on tehtävien kuvauksen lisäksi koottu säännökset, joihin tehtävät perustuvat. Liitteenä on puuttumiskynnyksen määrittely. Puuttumiskynnyksellä tarkoitetaan toimintaan, hallintoon ja talouteen liittyviä seikkoja, joiden esiintyessä tuomiokapitulin tulee aktivoitua seurakuntien muutosprosessien vireille saattamisessa.

Seurakuntajaon muuttaminen



KUOPION
HIIPPAKUNTA

Muutostarpeen toteaminen

Muutostarpeen määrittely

- Kuntaliitos: kirkkohallitus voi tehdä aloitteen
- Taloudelliset ja/tai toiminnalliset syyt: perustehtävän hoitaminen on vaikeutunut -> yksi tai useampi puuttumiskynnys täyttyy

Aloite oikeus

- Seurakunnan kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto
 - yksi seurakunta voi käynnistää liitoshankkeen tekemällä aloitteen
 - Samansisältöiset aloitteet seurakunnilta riittävien selvitysten jälkeen
- Tuomiokapitulilla
- Piispalla



KUOPION
HIIPPAKUNTA

Valmistelu

- Tulee ryhtyä viivytyksettä, kun muutostarve on todettu
- Ohjausryhmä
 - Luottamushenkilöitä ja työntekijöitä jokaisesta mukana olevasta seurakunnasta
 - Annetaan valtuudet valmistella
 - Selvitysmiehen palkkaaminen
 - Virkojen muutokset
 - Investoinneista pidättäytyminen



KUOPION
HIIPPAKUNTA

Valmistelu

- Viestintäsuunnitelma:
 - Milloin ja miten viestitään: työyhteisö, luottamushenkilöt, seurakuntalaiset
- Valmistelun kuluessa henkilöstön tiedottaminen
- Valmistelun loppuvaiheessa henkilöstön kuuleminen
 - Yhteistoimintakokous
 - Mahdollisuus antaa kirjallista palautetta
- Riittävän ajoissa ja riittävässä määrin tiedotetaan seurakuntalaisia
- Keskustelutilaisuudet seurakuntalaisille



KUOPION
HIIPPAKUNTA

Selvitys

- Selvitysraportin sisältö
 - seurakuntien toiminnan, jäsenistön, henkilöstön ja talouden aikaisempaa kehitystä sekä tulevia kehitysnäkymiä
 - arvioidaan toimintaympäristön ja toimintaedellytysten kehitystä pitkälle tulevaisuuteen
 - seurakuntien hallinnon ja palvelujen nykytilaa
 - seurakuntien keskinäistä yhteistyötä
 - vertailla eri rakenneratkaisujen vahvuuksia ja heikkouksia
 - suunnitella, miten yhdistyvän tai uuden seurakunnan palvelut ja toiminnot on tarkoituksenmukaista järjestää
- Tuomiokapituli määrää selvitysmiehen, jos kyseessä yhden seurakunnan aloite
 - Hoitaa muutosprosessin valmistelun ja selvitykset
 - Tuomiokapituli määrittää selvityksen sisällön



KUOPION
HIIPPAKUNTA

Päätös

- Seurakuntien toteuttaman riittävän kirjallisen selvityksen jälkeen
 - Seurakuntien kirkkovaltuustojen / seurakuntaneuvostojen yhtäpitävät päätökset aloitteen sisällöstä seurakuntajaon muuttamiseksi
 - Yhdistymissopimus
 - Kotuksen lausunto seurakunnan nimestä
- Tuomiokapituli
 - Pyytää seurakunnalta lisäselvitystä
 - Tuomiokapituli voi määrätä tarvittaessa selvitysmiehen hoitamaan muutosprosessin valmistelun ja selvitykset: Tuomiokapituli määrittää selvityksen sisällön
 - Pyytää tarvittaessa puuttuvat lausunnot seurakunnilta
 - Antaa lausunnon kirkkohallitukselle
- Kirkkohallitus
 - Tekee päätöksen yhdistymisestä, valitusoikeus tässä vaiheessa



Järjestelyt

- Tuomiokapituli asettaa järjestelytoimikunnan
 - Valmistelee ja päättää uutta seurakuntaa varten keskeisistä asioista
 - Kirkkovaltuuston työjärjestys, kirkkoneuvoston ohjesääntö, vaalilautakunta, työntekijöiden tehtäväkuvat, sopimusten siirtämiset
- Seurakuntavaalit / paperivaalit
 - Kirkkohallitus päättää ylimääräisistä vaaleista
 - Tuomiokapituli määrää ylimääräisten seurakuntavaalien ajankohdan
- Tuomiokapituli antaa virkamääräyksen papeille



KUOPION
HIIPPAKUNTA

Toteuttaminen

- Muutokset käytäntöön
- Yhteinen ymmärrys muutoksen luonteesta, laajuudesta, syvyydestä ja tarkoituksesta auttaa sekä johtamisen suunnittelussa että toimenpiteiden kohdentamisessa ja ajoittamisessa.
- Muutokseen liittyvät käytännön asiat tulee saada järjestykseen ensimmäisen yhteisen toimintavuoden aikana.



KUOPION
HIIPPAKUNTA



KUOPION HIIPPAKUNTA

PL 42 | Kuninkaankatu 22 A | 70101 KUOPIO | puh. (017) 288 8400 | www.kuopionhiippakunta.fi