



KUOPION HIIPPAKUNNAN TOIMINTALINJAUS 2019-2023

Toimintalinjauksen tarkoituksena on ohjata tuomiokapitulin toiminnan ja talouden suunnittelua ja toteutusta. Toimintalinjaus koskee Kuopion hiippakunnan viranomaisia: piispaa, tuomiokapitulia ja hiippakuntavaltuustoa. Tuomiokapitulin henkilöstö toteuttaa tätä toimintalinjausta.

1. TEHTÄVÄT

Suomen evankelis-luterilainen kirkko tunnustaa sitä Raamattuun perustuvaa kristillistä uskoa, joka on lausuttu kolmessa vanhan kirkon uskontunnustuksessa sekä luterilaisissa tunnustuskirjoissa. Kirkon tunnustus ilmaistaan lähemmin kirkkojärjestyksessä. (KL 1:1 §) Tunnustuksensa mukaisesti kirkon tehtävänä on julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramentteja sekä toimia muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi. (KL 1:2 §)

Piispa johtaa hiippakuntansa hallintoa ja toimintaa sekä ylimpänä kaitsijana valvoo seurakuntia ja pappeja. Piispa vaalii kirkon ykseyttä ja edistää kirkon tehtävän toteutumista hiippakunnassa. Hän toimittaa vihkimyksiä ja virkaanasettamisia, edistää hyvää työyhteyttä seurakunnissa ja valvoo, että papit ja seurakuntien muut viranhaltijat ja työntekijät ovat oppinsa puolesta nuhteettomia ja käyttäytyvät elämässään kristillisesti. Näiden edistämiseksi hän toimittaa myös tarkastuksia hiippakuntansa seurakunnissa. (KL 18:1 §, KJ 18:1 §, KJ 18:4-5 §)

Tuomiokapituli hoitaa hiippakunnassa kirkollista hallintoa, toimintaa ja taloutta. Tuomiokapitulin tehtävänä on edustaa kirkkoa hiippakunnan asioissa, tukea ja valvoo seurakuntien toimintaa ja hallintoa, hoitaa papiston henkilöstöasioita sekä valmistella ja toimeenpanna hiippakuntavaltuustossa käsiteltäviä asioita. Seurakuntien ja niiden henkilöstön tukeminen ja ohjaus ovat hallinnollisten päätösten ohella tuomiokapitulin keskeistä toimintaa. (KL 19:1 §, KJ 19:1 §)

Hiippakuntavaltuusto tukee ja edistää kirkon tehtävän toteutumista hiippakunnassa ja sen seurakunnissa. Hiippakuntavaltuusto hyväksyy vuosittain hiippakunnan toiminta- ja taloussuunnitelman sekä talousarvion. Se hyväksyy hiippakunnan edellisen tilikauden toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sekä perustaa ja lakkauttaa useimmat tuomiokapitulin virat. (KL 17b luku)

2. ARVOT

Kirkon yhteiset arvot on ilmaistu asiakirjassa Kohtaamisen kirkko – Suomen evankelisluterilaisen kirkon suunta vuoteen 2020.

Usko – Yhteys armolliseen Jumalaan on kristityn elämän kestävä perusta.
Toivo – Jeesuksen lupaus tulevaisuudesta tuo toivon.
Rakkaus – Pyhä Henki rohkaisee meitä rakastamaan toisiamme.

3. TOIMINTA-AJATUS

Kuopion hiippakunta edistää kirkon tehtävää ja ykseyttä sekä tukee hiippakunnan seurakuntia niiden tehtävässä.

4. KUOPION HIIPPAKUNTA VUONNA 2023

Toiminta-ajatuksensa ja liitteenä olevan toimintaympäristöanalyysin pohjalta Kuopion hiippakunta pyrkii seuraaviin tavoitteisiin vuoteen 2023 mennessä:

Hiippakunnan seurakunnissa jumalanpalveluselämä hoidetaan hyvin ja hengellinen elämä on monimuotoista.

Seurakunnissa noudatetaan hyvää hallintoa ja ne ovat taloudellisesti kestäväällä pohjalla.

Työhyvinvointi seurakunnissa on kohentunut ja ongelmien osalta noudatetaan varhaisen puuttumisen periaatetta.

Seurakuntalaisten osallisuus on vahvistunut.

Tuomiokapituli on kehittänyt omaa toimintaansa vastaavien periaatteiden ja annettujen resurssien mukaisesti.

5. KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET

- Jumalanpalveluselämä ja hengellisen elämän monimuotoisuus
 - o Toteutamme jumalanpalveluselämän kehittämisprojektin.
 - o Tuemme seurakuntien kasvatusta, diakoniaa ja lähetystehtävää sekä niiden yhteyttä jumalanpalveluselämään koulutuksin ja ajankohtaistapaamisin.
 - o Teemme yhteistyötä Jordanian ja Pyhän maan evankelisluterilaisen kirkon (ELCJHL) kanssa. Yhteistyö rikastuttaa seurakuntien elämää.
- Hyvä hallinto ja seurakuntien kestävä talous
 - o Kehitämme kirkkoherrojen rekrytointia.
 - o Järjestämme johtamiskoulutusta ja edistämme siihen osallistumista.
 - o Edistämme seurakuntien välistä yhteistyötä.
 - o Vaikutamme aktiivisesti seurakuntarakenteisiin siten, että seurakunnat toimivat taloudellisesti kestäväällä pohjalla.
 - o Seuraamme maakuntauudistusta ja sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusta alueellamme sekä vaikutamme siihen, että positiivinen uskonnonvapaus, alueellinen tasa-arvo ja kirkon työn edellytykset toteutuvat.
- Työhyvinvointi
 - o Tuemme seurakuntien työyhteisöjen kehittämistä ja konsultointia sekä koordinoimme työnohjausta.
 - o Edistämme hyvien käytäntöjen leviämistä seurakuntien toiminnassa ja hallinnossa.
- Osallisuus
 - o Järjestämme koulutuksia ja verkostotapaamisia, jotka edistävät seurakuntalaisten osallisuutta.
 - o Toimimme itse osallisuuden periaatteiden mukaisesti.
 - o Edistämme vapaaehtoisten kirkkopyhän toteuttamista seurakunnissa.
- Tuomiokapitulin oman toiminnan kehittäminen
 - o Sopeutamme toimintamme talouden resursseihin.
 - o Päivitämme henkilöstösuunnitelmaa.
 - o Rakennamme yhteistyötä erityisesti seurakuntien ja seurakuntayhtymien, toisten hiippakuntien ja kirkkohallituksen sekä viranomaisten kanssa.

Piispantarkastuksia käytetään näiden tavoitteiden edistämiseksi.

Toimintalinjauksen tavoitteiden ja keskeisten kehityshankkeiden toteutumista arvioidaan vuosittain.

Liite: Toimintaympäristöanalyysi.